

# Coordonnateur-trice/animateur-trice du réseau pour l'inclusion numérique (Res'O)

## CDI

### STRUCTURE :

L'Espace C2B (Cultures et Compétences de Base), association loi 1901, est porteuse depuis 2007 notamment du Centre Ressources Illettrisme et Analphabétisme du Loiret (CRIA 45).

L'association est également Centre d'évaluation et d'orientation ainsi que centre d'examen TCF/DILF/DELF.

### CONTEXTE :

En 2019 l'Espace C2B-CRIA45 a été désigné par un comité partenarial pour co-construire et animer le réseau d'inclusion numérique sur l'ensemble de Métropole Orléanaise. Le projet d'activités, ci-dessous, défini par les membres du comité partenarial a constitué la feuille de route pour l'animation de la mission depuis 2019 :

- Identifier les dispositifs d'accompagnement des publics sur le territoire
- Augmenter la visibilité et la lisibilité de l'offre existante
- Garantir et maintenir un maillage équilibré et de proximité de l'offre de services
- Développer l'attractivité de l'offre existante
- Favoriser la coopération au sein du réseau pour une meilleure orientation des publics.
- Poursuivre la dynamique de réseau sur l'ensemble du territoire de la métropole d'Orléans

L'action du Res'O à partir de 2021 sera donc davantage tournée vers l'accompagnement du public :

- Densification de l'offre de proximité avec constitution d'un réseau de bénévoles (campagne de recrutement de bénévoles lancée début 2021, plus de 60 candidatures.) que l'Espace C2B-CRAI45 se propose d'animer et de former.
- Mise en oeuvre de la stratégie de distribution des Pass numériques acquis en fin d'année 2020.
- Structuration du réseau des distributeurs des Pass aux publics les plus éloignés et accompagnement des structures dans la constitution de leur offre labellisée "Pass numérique".
- Développement de la communication auprès du grand public sur cette offre de proximité.

L'association recherche pour cela un.e coordonnateur-trice/animateur-trice

### PROFIL RECHERCHE :

- Bac + 3 à minima
- Compétences en ingénierie de projets et animation de réseau

### MISSIONS PRINCIPALES/TACHES :

	Missions	Compétences
<b>Informers les membres du réseau sur les actualités</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Transmission d'actualités sur les actions,</li><li>- Transmission d'actualités sur les démarches dématérialisées,</li><li>- Détection de pratiques innovantes testées,</li><li>- Relais des derniers appels à projets.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Compréhension des enjeux de l'inclusion numérique,</li><li>- Méthodes de veille (terrain et documentaire),</li><li>- Appétence en communication,</li><li>- Qualités relationnelles pour entretenir des relations</li></ul>

		partenariales avec des acteurs institutionnels, - Curiosité, - Sens de la synthèse.
<b>Coordonner les membres du réseau</b>	- Coordination d'offres complémentaires, appui à la mise en place de partenariats, - Coordination de projets croisés (ex. campagne bénévolat), - Coordination des financements et sponsors de projets, y compris des acteurs agissant au-delà du périmètre métropolitain.	- Compréhension des positions et enjeux des différentes parties prenantes, - Connaissance des politiques publiques - Maîtrise des techniques et outils d'animation de réunions, - Qualités relationnelles, - Gestion de projet, - Posture neutre et facilitante
<b>Outiller et/ou soutenir les projets d'inclusion numérique</b>	- Organisation du partage de bonnes pratiques, - Mise à disposition ou création de ressources, - Structuration d'une offre collective de formation, - Accompagnement (ingénierie de projets) des structures souhaitant développer de nouvelles offres.	- Méthodes de veille (identifier de nouveaux outils), - Appropriation des leviers de conduite du changement, - Connaissance des mécanismes de financement des structures et/ou projets d'inclusion numérique...
<b>Suivre et valoriser les actions d'inclusion numérique</b>	- Évaluation de l'impact, - Analyse de l'efficacité des moyens mis en œuvre, - Conseil pour l'ajustement des plans d'action - Valorisation et promotion des initiatives réussies	- Dynamisme et rigueur, - Qualités d'analyse et de synthèse, sens du formalisme, - Appétence com / marketing

Le coordonnateur-trice/animateur-trice intégrera l'équipe (7 salariés et bénévoles) de l'association Espace C2B et exercera sa mission sous la responsabilité du Directeur.

**CALENDRIER :**

- Réception des candidatures au plus tard le 26 avril 2021 midi
- Prise de poste : courant mai 2021

**CONDITIONS DE TRAVAIL :**

- CDI
- 35h
- 27 000 euros brut annuel à minima
- Permis B exigé
- Voiture de service partagée
- Mutuelle d'entreprise
- Lieu de travail : Orléans La Source
- Déplacement sur toute l'agglomération

**CANDIDATER :**

Envoyer le CV et la LM à Mathieu Juchet, Directeur de l'Espace C2B-CRIA 45 à l'adresse suivante [m.juchet@cria45.com](mailto:m.juchet@cria45.com)